

## 2012年5月人力资源管理师二级理论知识考试真题

(部分原题如下)

单选题: 测评学习能力的最简单有效的方法是( )。(强化点题班原题)

- (A) 心理测验
- (B) 品德测验
- (C) 投射技术
- (D) 情境测验

单选题: “如果你的两个得力下属一直吵架, 你会怎么处理?” 这类问题属于( )。

- (A) 背景性问题
- (B) 情境性问题
- (C) 思维性问题
- (D) 经验性问题 (强化点题班原题)

单选题: ( )被认为是当代人力资源管理中识别有才能的管理者最有效的工具。

- (A) 评价中心
- (B) 管理中心
- (C) 控制中心
- (D) 学习中心 (强化点题班原题)

单选题: 下列不属于直接培训成本的是( )。(强化点题班考点)

单选题: 下列不属于培训技能成果的评估标准的是( )。(强化点题班考点)

- (A) 劳动效率
- (B) 定额标准
- (C) 质量标准

(D) 操作规范

单选题: (内部资料班考点。)

派遣单位与劳动者发生争议, 由(派遣单位)所在地管辖。

单选题: (精讲班, 强化班原题)

可以控制住总体的薪酬成本, 但缺乏灵活性的制定薪酬计划的方法是( )。

(A) 从下而上法

(B) 从上而下法

(C) 由内到外法

(D) 由外到内法

单选题: (强化班原题、内部资料班考点。)

局部改变某个科室的职能属于企业组织结构变革的( )变革方式。

(A) 改良式

(B) 渐进式

(C) 计划式

(D) 爆破式

单选题: (强化班原题、内部资料班考点。)

局部改变某个科室的职能属于企业组织结构变革的( )变革方式。

(A) 改良式

(B) 渐进式

(C) 计划式

(D) 爆破式。

单选题: (内部资料班考点)

下列关于员工招聘中考官做法错误的是(喋喋不休的表示自己的观点)。

单选题: (强化点题班考点。)

(子公司和母公司)模式较多地出现在横向合并而形成的企业中。

单选题: (强化点题班原题)

以下不属于影响企业人力资源活动法律因素的是( )。

单选题: (强化点题班原题、高清模考班原题。)

以下关于人力资源预测方法的说法不正确的是( )。

(A) 德尔菲法适合于对人力需求的长期趋势预测

(B) 转换比率法假定企业的劳动生产率是可变的

(C) 转换比率法没能说明不同类别员工需求的差异

(D) 德尔菲法可用于企业整体人力资源需求量的预测

.....